



Bei ALDERS electronic kümmert man sich um den Nachwuchs - hier beim KAOA-Tag im Frühsommer. Foto: Axel Küppers

IHK-Speed-Dating per APP:

## Ausbildung: Der Jugend auf Augenhöhe begegnen

**Niederrhein, 02.09.2021** - ALDERS electronic nimmt am Azubi-Speed-Dating 2021 der IHK teil. Via App kommen Ausbildungsbetriebe und Schulabgänger vom 13. September bis 01. Oktober zusammen. Die Industrie- und Handelskammer Mittlerer Niederrhein geht mit Blick auf Corona neue Wege und bietet dieses seit Jahren erfolgreiche Format nun auch online an. Unter dem Titel „It's your match“ kann sich jeder Interessierte die App kostenfrei im Apple Store bzw. im Google Play Store herunterladen und nutzen. Die App bietet Ausbildungsplatzsuchenden die Möglichkeit, verbindliche Telefon-, Chat- oder Videotermine mit Unternehmen, die freie Ausbildungsplätze für 2021 anbieten, zu vereinbaren und ein Vorstellungsgespräch zu führen.

So funktioniert's: Das Ausbildungsunternehmen ALDERS bietet Vorstellungstermine vom 13. September bis 1. Oktober 2021 an, die von Bewerber\*innen gebucht werden können. Um den Speed-Dating-Charakter beizubehalten, sind die Gespräche auf 15 Minuten angesetzt. Innerhalb dieser Gespräche bekommen die Bewerber die Möglichkeit, sich dem Unternehmen vorzustellen und weitere Schritte wie Bewerbungsgespräche oder ein Praktikum zu vereinbaren. Dabei ruft ein ALDERS-Mitarbeiter die Bewerber\*innen über den in der App gebuchten Termin an. Neben der Möglichkeit der Terminvereinbarung bietet die App noch weitere Informationen und Ansprechpartner, die bei der Berufsorientierung und dem Bewerbungsprozess weiterhelfen.

### **Kontakt:**

**Martin Alders, Geschäftsführer**

ALDERS electronic GmbH

Arnoldstraße 19 · 47906 Kempen · Deutschland

Tel. +49 2152 8955-270

E-Mail [martin.alders@alders.de](mailto:martin.alders@alders.de) [www.alders.de/de](http://www.alders.de/de)

Über die Beweggründe, warum ALDERS am Azubi-Speed-Dating per App teilnimmt, äußert sich CEO Martin Alders so:

**Ist es für ALDERS electronic schwierig, geeigneten Nachwuchs zu finden?**

Ja, es ist im Laufe der Jahre immer schwieriger geworden, aus den Bewerbungen etwas Geeignetes für unser Unternehmen

herauszufiltern. Mittlerweile bekommen wir leider nur noch wenige Bewerbungen, die wirklich überzeugend sind und Anlass geben, den Bewerber / die Bewerberin einzuladen. Dem wollen wir entgegenreten und uns als attraktiver Arbeitgeber darstellen. Diese Möglichkeit bekommen wir über das IHK-Online-Portal bzw. über die App. Deshalb nutzen wir diese Möglichkeit sehr gerne.



**Wie ist der Ruf der Ausbildung heutzutage bei der Jugend?**

Nach unserem Eindruck hat eine klassische Ausbildung – aus welchen Gründen auch immer – an Attraktivität für junge Menschen verloren. Dabei bietet gerade eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich beste Voraussetzungen, um beispielsweise hinterher ein Studium anzutreten oder sich beruflich weiter zu entwickeln. Vielleicht spielen auch Vorurteile eine Rolle. Mancher Jugendliche mag denken, dass eine Fachkraft für Lagerlogistik sich die Finger schmutzig macht. Dabei ist es in unserem Fall, wo es um elektro-mechanische Bauteile wie Sensoren, Schalter oder Joysticks geht, im Lager genau so sauber wie im Büro.

**Wie hoch ist der Anteil der zu besetzenden Stellen?**

ALDERS electronic bildet aus in den Berufen Kaufmann/ Kauffrau für Groß- und Außenhandels-Management sowie Fachkraft für Lagerlogistik. Grundsätzlich geben wir zwei jungen Menschen pro Jahr die Chance, bei uns ihre Lehre anzutreten. Aber wir sind flexibel. Es dürfen gerne auch mehr sein, wenn wir einen geeigneten Kandidaten / eine geeignete Kandidatin gefunden zu haben glauben. Damit wollen wir auch den jungen Leuten Mut machen, ihre Bewerbung in den Ring zu werfen und bei uns einen guten Berufsstart mit vielfältigen Möglichkeiten hinlegen zu können.

### **Worin liegen für ALDERS electronic die Vorteile, eine Bewerbungs-Plattform online anzubieten?**

Das entspricht dem Zeitgeist und kommt den Gewohnheiten der jungen Menschen entgegen. Die klassische Bewerbung als Präsentationsmappe mit ausgedrucktem Papier und DIN-A4-Umschlag, den man mit der Post verschickt, war gestern. Wir möchten die Jugend schließlich erreichen, deshalb gehen wir diesen digitalen Weg mit Internet und App gerne mit. Das entspricht auch unserer Philosophie als innovatives Unternehmen in einer spannenden Branche.

### **Spielt das Thema Corona da auch mit rein?**

Natürlich. Wir halten es in Pandemie-Zeiten für sinnvoll, dem Nachwuchs das digitale Fenster in unser Unternehmen ganz weit zu öffnen. Das läuft kontaktfrei und barrierefrei. Dadurch erhoffen wir uns qualifizierte Bewerbungen und großes Interesse beim Nachwuchs. Ferner haben wir über das digitale Bewerbungsverfahren eher die Möglichkeit, potenziellen Bewerbern auf Augenhöhe zu begegnen. Wir signalisieren dem Bewerber / der Bewerberin direkt: Wir sprechen deine Sprache und holen dich da ab, wo du dich gerade in deiner Entwicklung befindest. Die Hemmschwelle ist niedriger. Es ist einfach hip, sich über eine App kennen zu lernen und das Tempo der Jugend mitzugehen. In Speed-Dating steckt ja das Wort Speed. Hierfür passt die digitale Plattform perfekt.

**[www.alders.de](http://www.alders.de)**

---

#### **ALDERS electronic GmbH**

*ist Spezialist für individuelle elektro-mechanische Bauteile. ALDERS baut und vertreibt seit mehr als 30 Jahren hochwertige Komponenten für anspruchsvolle elektronische Baugruppen, zum Beispiel Luft- und Raumfahrt sowie Medizintechnik.*

*Das Familienunternehmen in zweiter Generation, in Kempen/Niederrhein zuhause, steht für Innovation und entwickelt im Hightech-Segment Elektronik. ALDERS bedient die gesamte Wertschöpfungskette - von der Idee und Beratung bis hin zu Fertigung, Auslieferung und Bestandspflege.*

*Der Global Player mit weltweitem Netzwerk, exklusiven Vertragspartnern und Niederlassung in Frankreich beschäftigt zwei Dutzend Mitarbeiter\*innen.*

*Die Vision von Firmenchef Martin*

*Alders: Weil wir kundenorientiert sind, werden wir zur Nr. 1 unter den Lösungsanbietern in Europa.*